

POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ TEDOM Group

Skupina TEDOM je významným světovým dodavatelem decentralizovaných energetických řešení a energií. Vlastní výrobní závody v České republice a mezinárodní zastoupení, z nichž nejvýznamnější jsou v Německu, Polsku, Velké Británii, USA a na Slovensku. Celá skupina TEDOM má přes 900 zaměstnanců.

Integrovaný systém řízení TEDOM Group vytváří jednotné kontrolované prostředí pro činnost společností v rámci skupiny a nastavuje pravidla řízení závazná pro všechny jeho zaměstnance. Posiluje důvěru interních a externích zainteresovaných stran v to, že všechny procesy jsou řízeny v souladu se strategií TEDOM Group.

Management TEDOM Group stanovil základní zásady **integrovaného systému řízení QMS / EMS / OH&S** závazné v celém rozsahu pro všechny zaměstnance TEDOM Group:

❖ Priorita bezpečnosti

- dodržování a prosazování veškerých relevantních povinností vyplývajících z platných zákonů, nařízení, vyhlášek a jiných požadavků souvisejících s BOZP a PO;
- vnímání hodnot ochrany zdraví a bezpečnosti v jedné rovině s dalšími základními podnikatelskými a obchodními hodnotami;
- systematické vyhledávání a identifikování bezpečnostních a zdravotních rizik a přijímání opatření k jejich prevenci za účelem jejich odstranění nebo eliminaci;
- vyžadování respektování zásad BOZP a PO u svých smluvních partnerů a preferování těch, kteří uplatňují totožné principy;
- důsledné vyžadování pracovní kázně, sebekontroly a přesné dodržování veškerých pokynů souvisejících s problematikou BOZP a PO;
- aktivní přispívání, v rámci svých kompetencí a odpovědností, k trvalému naplňování uváděných zásad a spolupodílení se na dosahování vytyčených cílů BOZP a PO.

❖ Zaměstnanci

- podporovat a zvyšovat motivaci, povědomí a rozvoj odborné úrovně zaměstnanců pro dosažení vysoké úrovně kvality práce;
- vytváření podmínek pro bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí umožňující trvalé zvyšování úrovně kultury práce a celkové kvality života zaměstnanců;
- vedení všech zaměstnanců k posilování odpovědnosti za vlastní bezpečnost a k ochraně zdraví jiných osob v rámci svého každodenního chování;
- využívání a zdokonalování systému vzdělávání zaměstnanců ke zvyšování jejich odborných znalostí a zkušeností v oblasti BOZP a PO.

❖ Zákazníci

- uspokojovat požadavky zákazníků;
- produkty a služby musí odpovídat očekávání zákazníka a musí být poskytovány v požadované kvalitě při splnění veškerých požadavků zákonů a dalších předpisů;
- včasné reagovat na potřeby a zájmy našich zákazníků z hlediska kvality a přínosu pro životní prostředí.

❖ Externí poskytovatelé

- budovat s externími poskytovateli procesů, produktů a služeb dlouhodobé a vzájemně výhodné partnerské vztahy a externě poskytované procesy řídit ve shodě s požadavky;
- do svých snah o zlepšování kvality a stavu životního prostředí zapojovat naše obchodní a smluvní partnery

❖ Okolní prostředí, zainteresované strany

- úsporně využívat zdroje (např. suroviny a energie), redukovat množství a nebezpečnost odpadů;
- aktivně spolupracovat se státními orgány, organizacemi a orgány samosprávy, které působí v jednotlivých lokalitách skupiny

❖ Technologie, procesy a infrastruktura

- zamezovat či snižovat poškozování životního prostředí používáním správných praktik a metodik uplatňováním nových poznatků a vhodných moderních technologií při výrobě, realizaci, provozu, servisu, i při dalších činnostech;
- používání bezpečných pracovních postupů a technických zařízení s vysokou mírou ochrany zaměstnanců, majetku společnosti a jiných zainteresovaných subjektů;
- monitorovat, vyhodnocovat a zlepšovat efektivitu procesů;
- řídit rizika a příležitosti ve všech procesech, činnostech a na všech pracovištích skupiny.

TEDOM Group se zavazuje ke strategii neustálého zlepšování, k uspokojování potřeb zákazníků, k plnění požadavků legislativních předpisů a přijímá závazek a odpovědnost za efektivnost **integrovaného systému řízení**.

V Třebíči, dne 20. 12. 2023

Ladislav Zeman, v.r.
generální ředitel TEDOM a.s.

verze_1/12_2023